



Education and Culture

Leonardo da Vinci

Questionnaire destiné aux personnes professionnellement actives dans l'archéologie luxembourgeoise

Ci-joint le questionnaire que nous vous soumettons dans le cadre du projet 'Découvrir les archéologues de l'Europe' (*Discovering the Archaeologists of Europe*). Le but est que toutes les personnes actives en archéologie (au sens large) remplissent ce questionnaire et le renvoient, qu'elles aient un diplôme d'archéologue ou pas. Il y a un autre questionnaire pour les bénévoles et les archéologues 'de loisirs', ainsi que pour les institutions, services et firmes.

Vous verrez que les questions sont assez simples et que les réponses ne prendront pas trop de votre temps. Le formulaire peut être rempli par ordinateur (version Word) et retourné par e-mail. Vous pouvez aussi remplir une copie et le renvoyer par fax ou par courrier ordinaire.

Veillez mettre un X dans les cases ou taper l'information demandée dans la colonne concernée. Pour quelques questions vous trouvez une explication dans les notes en bas de page.

Données personnelles

Nom (il n'est pas obligatoire de remplir ce champ)¹:

Sexe homme femme

Année de naissance:

Nationalité Luxembourgeoise autre

¹ Les données seront traitées confidentiellement en accord avec la loi du 8 décembre 1992 traitant de la protection de la vie privée. Le formulaire peut être retourné anonymement.

Dans quel pays êtes-vous né ?

- Grand Duché de Luxembourg
- Belgique
- France
- Allemagne
- Autre, à savoir

Dans quel pays vivez-vous maintenant ?

- Grand Duché de Luxembourg
- Belgique
- France
- Allemagne
- Autre, à savoir

Dans quel pays se situe l'essentiel de votre activité/travail archéologique ?²

- Grand Duché de Luxembourg
- Belgique
- France
- Allemagne
- Autre, à savoir

Êtes-vous d'origine allochtone ?³

Non Oui Mixte

Si oui, mixte inclus, quel est le pays d'origine de vous-même ou de vos ancêtres ?

.....

Avez-vous un handicap physique ?⁴

Non Oui

Veillez spécifier de quel handicap il s'agit:

2 Ces données nous permettront d'évaluer le degré de mobilité des archéologues.

3 Le but de cette question est d'évaluer le degré d'intégration dans l'archéologie de personnes d'origine allochtone. Apparemment, ce pourcentage diffère fortement d'un pays à l'autre et des données exactes seraient bienvenus. Vu le caractère personnel, il n'est pas obligatoire de répondre à cette question. Les données seront traitées confidentiellement. Le but de la Commission européenne est d'éliminer les discriminations éventuelles sur base de l'origine.

4 Le but de cette question est d'évaluer le degré actuel d'intégration dans l'archéologie de personnes avec un handicap physique et de favoriser les opportunités pour cette catégorie de personnes dans le future. Les données seront traitées confidentiellement.

Formation

Quel est le diplôme le plus élevé que vous avez obtenu ?

Candidature	<input type="checkbox"/>
Licence	<input type="checkbox"/>
Bachelier	<input type="checkbox"/>
Master 4 ans	<input type="checkbox"/>
Master 5 ans	<input type="checkbox"/>
Doctorat (avec thèse)	<input type="checkbox"/>
Régentat – bachelier professionnel (3 ans)	<input type="checkbox"/>
Autre, à savoir	<input type="checkbox"/>

S'agit-il d'un diplôme en archéologie ?⁵ Oui Non

Sinon, de quel domaine s'agit-il ?

En quelle année avez-vous reçu votre diplôme principal ?

Dans quelle institution avez-vous reçu votre diplôme ?

Possédez-vous des diplômes annexes ?

Candidature	<input type="checkbox"/>
Licence	<input type="checkbox"/>
Bachelier	<input type="checkbox"/>
Master 4 ans	<input type="checkbox"/>
Master 5 ans	<input type="checkbox"/>
Doctorat (avec thèse)	<input type="checkbox"/>
Régentat – bachelier professionnel (3 ans)	<input type="checkbox"/>
Autre, à savoir	<input type="checkbox"/>

Dans quel domaine se situe-t-il ?⁶

L'avez-vous obtenu dans la même institution ? Oui Non

5 C'est possible que vous soyez actifs dans l'archéologie (par ex. pour faire des analyses matérielles ou paléo-environnementales) sans avoir un diplôme en archéologie.

6 Par ex. histoire, Égyptologie...

Possédez-vous des certificats dans les domaines ci-contre que vous trouvez utiles ou nécessaires pour votre travail en archéologie ?

Technologies de l'information (TIC), à savoir

Systèmes d'information géographique (GIS), à savoir

Techniques de management, à savoir

Cours de langues, à savoir

Autres, à savoir

Avez-vous suivi ces formations à l'intérieur de votre institution, service ou firme actuelle et aux frais de ceux-ci ?

Oui

Non

En partie

Carrière

Êtes-vous actuellement en activité (dans l'archéologie ou dans des secteurs connexes) ?

Oui, j'ai un contrat à durée indéterminée

Oui, j'ai un contrat à durée déterminée

< 3 mois

3 – 6 mois

6 – 12 mois

12 – 24 mois

> 24 mois

Je suis momentanément au chômage⁷

Si vous avez actuellement un contrat à durée indéterminée:

- Pendant combien d'années avez-vous eu des contrats temporaires ?
- Combien d'employeurs différents avez-vous eu pendant cette période ?
- Quel pourcentage de ces contrats avaient trait au travail archéologique ?
- Quel autre sorte de travail avez-vous éventuellement effectué ?

Si vous êtes actuellement au chômage ou avez un contrat à durée déterminée:

- Combien de contrats temporaires avez-vous déjà accepté depuis que vous avez fini vos études ?
- Combien d'employeurs différents avez-vous déjà eu ?
- Quel pourcentage de ces contrats avaient trait au travail archéologique ?
- Quel autre sorte de travail avez-vous éventuellement effectué ?

⁷ Si vous êtes actuellement au chômage, vous êtes prié de remplir le questionnaire sur base de votre dernier emploi.

Discovering the Archaeologists of Europe

Je travaille actuellement
à temps plein à temps partiel pourcentage %

Combien d'heures travaillez-vous en moyenne par semaine dans le cadre de votre fonction principale ?

- Nombre officiel d'heures de travail par semaine ?
- Combien d'heures supplémentaires travaillez-vous par semaine ?
(par exemple pour la finition de rapports, la préparation de communications, l'écriture d'articles,...)

Combien d'heures travaillez-vous en moyenne par semaine pour des activités archéologiques qui n'entrent pas dans le cadre de votre fonction principale (par ex. pour des associations) ?

Comment décririez-vous vous-même votre job – quel est votre titre ?⁸

Par ex. archéologue de terrain, archéologue-gestionnaire, travailleur de musée ou dépôt, chercheur scientifique, collaborateur éducatif, restaurateur, archéologue de loisir, autre:

En quoi consistent principalement vos tâches?

Tâches de gestion et de logistique pour l'archéologie	<input type="text"/>
Travail de terrain: préparation, exécution et traitement	<input type="text"/>
Recherche académique et enseignement (doctorat ou post-doctorat inclus)	<input type="text"/>
Études scientifiques spécialisées (par ex. études du paléo-environnement, analyses matérielles, dates ¹⁴ C ...)	<input type="text"/>
Travail de mise en valeur pour le grand public: musée, expositions, bibliothèque, sites web ...	<input type="text"/>
Fonctions de soutien (par ex. conservation, restauration, illustrations ...)	<input type="text"/>
Autre, à savoir	<input type="text"/>

⁸ Veuillez souligner, ou mettre en gras ou cursif, une des possibilités ou remplir votre propre choix de titre. Le but est de valoriser la diversité des jobs en archéologie et des conditions de travail des archéologues.

Qui est votre (principal) employeur ?

- Autorité nationale
- Autorité régionale (district)
- Autorité communale
- Musée (si pas inclus dans les autorités ci-dessus)
- Université ou Haute École
- Association archéologique
- Firme archéologique commerciale
- Archéologue indépendant
- Association de bénévoles
- Autre, à savoir

Estimez-vous que vous recevez un soutien suffisant de la part de votre institution, service ou firme ?

Oui Non Ça va

Dans quel domaine désireriez-vous plus de soutien/compréhension de la part de votre institution, service ou firme ? Vous pouvez cocher plusieurs réponses.

- Logistique (par ex. plus d'équipement)
- Administratif (par ex. moins de paperasserie)
- Personnel (par ex. plus d'assistants, ouvriers, techniciens ...)
- Financier (par ex. budget plus large)
- Formation (par ex. TIC, SIG, management...)
- Horaire flexible, plus de jours de congés
- Plus de liberté (par ex. pour participer à des colloques)
- Autre, à savoir

Êtes-vous globalement content de votre job actuel ?

Très content

Content

Ça va

Mécontent

Je le déteste

Êtes-vous satisfait des possibilités de carrière dans votre institution, service ou firme ?⁹

Non Oui Je verrai

Êtes-vous à la recherche d'un job ayant plus de perspectives, éventuellement en dehors de l'archéologie ?

Non Oui Je verrai

Conditions de travail¹⁰

Je travaille payé non payé (bénévole)

Êtes-vous payé selon le niveau de votre diplôme le plus élevé ?

Oui Non Je ne sais pas

Quel est votre salaire ?¹¹

(réponse facultative mais ces chiffres doivent nous permettre de comparer les salaires des archéologues dans les différents pays concernés).

Veuillez remplir une des 3 colonnes

Salaire mensuel net (comme versé sur votre compte)	Salaire mensuel brut (selon feuille de paye)	Salaire annuel brut, (avec prime de vacances et prime de fin d'année)
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

Combien de jours de congés payés avez-vous par an ?

9 En d'autres termes: avez-vous assez d'opportunités de promotion dans votre position actuelle, avec rémunération améliorée ?

10 Si vous êtes actuellement au chômage, vous êtes prié de remplir les questions sur base de votre dernier emploi.

11 Vu le caractère personnel de ces données, il n'est pas obligatoire de fournir cette information. Néanmoins, dans le cadre de ce projet européen ces données sont primordiales pour nous permettre de comparer les salaires des archéologues dans les différents pays concernés et d'éliminer les discriminations éventuelles à longue échéance.

Bénéficiez-vous des conditions de travail et avantages suivants ?

Assurance maladie/congés de maladie	<input type="checkbox"/>
Assurance en cas d'accident du travail	<input type="checkbox"/>
Prime de vacances (payée éventuellement en avance en cas de fin de contrat)	<input type="checkbox"/>
Prime de fin d'année	<input type="checkbox"/>
Contribution de pension, payée par l'employeur	<input type="checkbox"/>
Réglementation syndicale	<input type="checkbox"/>
Congés sociaux (par ex. enfants malades)	<input type="checkbox"/>
Congés de grossesse	<input type="checkbox"/>
Congés d'allaitement	<input type="checkbox"/>
Congé parental	<input type="checkbox"/>
Possibilité de prépension ou de retraite anticipée	<input type="checkbox"/>

Bénéficiez-vous d'avantages supplémentaires ?

Chèques-repas	<input type="checkbox"/>
Heures supplémentaires payées	<input type="checkbox"/>
GSM de service	<input type="checkbox"/>
Véhicule de service	<input type="checkbox"/>
Remboursement des frais de déplacement sur chantier	<input type="checkbox"/>
Remboursement des frais de voyage pour participer à des colloques	<input type="checkbox"/>
Remboursement des frais de séjour pour participer à des colloques	<input type="checkbox"/>
Autre, à savoir	<input type="checkbox"/>

Êtes-vous satisfait de votre rémunération ?

Oui Non Ça va

Êtes-vous à la recherche d'un travail dans le domaine de l'archéologie avec de meilleurs salaires ou conditions de travail ?

Oui Non Je verrai

Prendriez-vous un travail *en dehors* de l'archéologie si vous pouviez gagner davantage ?

Oui Non Pas d'opinion

Formation permanente¹²

Trouvez-vous que le secteur a besoin de possibilités de formation permanente ?

Oui Non Pas d'opinion

Dans quel domaine voudriez-vous suivre des formations ?
Indiquez les secteurs et si possible vos besoins personnels d'information.
Vous pouvez indiquer plusieurs réponses.

- Connaissances générales historico-culturelles, à savoir
- Méthodes de prospection, à savoir
- Techniques de fouilles, à savoir
- Techniques d'analyses, à savoir
- Techniques de datation, à savoir
- Techniques de conservation, à savoir
- Connaissances matérielles, à savoir
- Conservation des monuments, à savoir
- Gestion du patrimoine, à savoir
- Technologies de l'information (TIC), à savoir
- Systèmes d'information géographique (SIG), à savoir
- Techniques de management et de direction d'équipe, à savoir
- Conduite de réunion et techniques de négociation, à savoir
- Connaissance des langues et capacité rédactionnelle, à savoir
- Autre, à savoir

12 La formation permanente est déjà obligatoire pour un grand nombre de professions (par ex. les docteurs en médecine, les juristes, les enseignants, les fonctionnaires...). *Continued Professional Development* (CPD) consiste au développement systématique de la carrière professionnelle sur base de l'acquisition de nouvelles compétences et qualifications. Dans beaucoup de pays, CPD est déjà commun pour les archéologues également.

Qui devrait selon vous organiser ces formations ? Vous pouvez cocher plusieurs réponses.

- Les services eux-mêmes (par ex. pour TIC, le management, les cours de langues ...)
- Les universités
- Les services ou institutions nationales
- Les services ou institutions provinciales (dsitric)
- Les musées ou associations locales
- Des organisations ou firmes privées (avec expertise sur ce domaine)
- Des institutions hautement qualifiées (étrangères ?)
- Autre, à savoir

Trouvez-vous que ces formations devraient être suivies pendant les heures de travail et payées par votre employeur ?

Oui Non Pas d'opinion

Payeriez-vous vous-même pour de telles formations (avec certificat) ?

Oui Non Pas d'opinion

Vous rendriez-vous à l'étranger pour suivre de telles formations (considérées nécessaires) ?

Oui Non Pas d'opinion

Vous considérez-vous suffisamment informé sur les possibilités de suivre des formations spécialisées à l'étranger ?

Oui Non Pas d'opinion

Internationalisation de l'archéologie¹³

Trouvez-vous que l'internationalisation (ou la 'globalisation') de l'archéologie est une bonne chose ?

Oui Non Pas d'opinion

Trouvez-vous qu'il existe des possibilités suffisantes de construire une carrière intéressante comme archéologue en Belgique ?

Oui Non Pas d'opinion

Partiriez-vous à l'étranger si une possibilité intéressante vous y était offerte ?

Oui Non Pas d'opinion

Quelles raisons vous pousseraient à travailler comme archéologue à l'étranger ?
Vous pouvez cocher plusieurs réponses.

Travail plus intéressant (par ex. sites mieux conservés, trouvailles plus intéressantes ...)

Meilleur salaire et/ou autres avantages financiers

Meilleures conditions de travail (encadrement, financement de la recherche)

Plus de possibilités de formation spécialisée

Travail dans un groupe de recherche international, avec des spécialistes de divers pays

Plus de possibilités de carrière

Plus de possibilités de publications (internationales)

Amélioration de la connaissance des langues

Climat (pas de pluie ou de boue)

Recherche de l'aventure / de changement de conditions de vie

Autre, à savoir

<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>

13 Dans ce contexte, l'internationalisation de l'archéologie signifie l'amélioration de la mobilité des archéologues en Europe et l'accroissement des opportunités pour trouver un emploi archéologique (meilleur) en dehors de son pays d'origine.

Discovering the Archaeologists of Europe

Vous installeriez-vous de façon permanente à l'étranger si la possibilité d'y construire une carrière archéologique se présentait ?

Oui Non Pas d'opinion

Trouvez-vous que des archéologues étrangers devraient recevoir plus de chances de travailler en Belgique ?

Oui Non Pas d'opinion

De quelle manière cela pourrait-il se produire selon vous ?

Via des stages et l'échange d'étudiants/doctorants

Via des contrats temporaires sur base individuelle (surtout via des firmes)

Via des programmes de recherche internationaux

Via des accords d'échange internationaux

Via des firmes étrangères (commerciales) qui développent des projets ici

Autre, à savoir

Comment avez-vous reçu ce questionnaire ?

Via e-mail (contact personnel)

Via un collègue ou une connaissance

Via un autre canal, à savoir

Chère/cher collègue,

Nous vous remercions de tout cœur pour ces données utiles et précieuses. Veuillez retourner le questionnaire rempli à Marc.Lodewijckx@arts.kuleuven.be ou Marc Lodewijckx, Onderzoekseenheid Archeologie, Blijde-Inkomststraat 21, bus 3313, 3000 Leuven (si vous voulez, nous vous remboursons volontiers le coût de vos timbres).

Vous avez peut-être vous-mêmes des questions additionnelles concernant le fonctionnement des services et institutions diverses, la formation des archéologues, la législation actuelle, l'application de la Convention de Malte, le rôle de l'archéologie commerciale... Ces matières ne sont pas enfermées dans les objectifs de ce projet. En premier lieu nous voudrions collecter les données concernant les archéologues individuels et les institutions, musées, services et firmes archéologiques en Belgique en dans le Grand Duché de Luxembourg, en relation avec le marché de l'emploi archéologique, les opportunités de carrière, l'intégration européenne et les présuppositions pour le future dans cet encadrement.

Néanmoins, nous voudrions vous donner l'opportunité de présenter vos remarques et votre commentaire personnel. Nous en tiendrons compte dans notre rapport à la Commission européenne

Discovering the Archaeologists of Europe

et à nos partenaires dans les autres pays. Nous vous invitons à donner vos remarques personnelles, sans limitation d'ampleur ou de langue: